

สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

NONGSUANG POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ ซึ่งมีภารกิจ ในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเพื่อให้เกิดเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส





การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน





การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้า หมายตามที่ กำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองสว่าง ที่ 10/2568 ลงวันที่ 16 มกราคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองสว่าง



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ที่ ๑๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามหนังสือตำรวจจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘(นม).๑๖/๒๕๔ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|-------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. พันตำรวจโทวีรวัฒน์ สมบัติ | ประธานกรรมการ |
| สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง | |
| ๒. ร้อยตำรวจเอก สุระ เมื่อนกลาง | กรรมการ |
| รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง | |
| ๓. ร้อยตำรวจเอก สุริฉาย โชติกกลาง | กรรมการ |
| รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง | |
| ๔. ร้อยตำรวจเอก วิโรจ สอดโคกสูง | กรรมการ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง | |
| ๕. ร้อยตำรวจเอก ภาคิน เขียงราช | กรรมการและเลขานุการ |
| รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง | |
| ๖. จำสิบตำรวจ เกียรติศักดิ์ ภูสุข | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง | |

/โดยมี...

- ๒ -

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง มอบหมายทั้งนี้คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(วีรวัฒน์ สมบัติ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง จัด ประชุมชี้แจง และให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Assessment (IIT) และ การประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนิน การต่าง ๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง 5 สายงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗





การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง



NONGSUANG PROVINCIAL

วันที่ 27 ธันวาคม 2567 เวลา 14.00 น. พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
(ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รองสว.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ สว.สภ.หนองสูง อนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3 สว. กำกับ ประเมิน และติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองสูงทุกสิ้นเดือน

NONGSUANG PROVINCIAL
POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.หนองสรวง ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐาน และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

คู่มืองานอำนวยความสะดวก

- คู่มือปฏิบัติงานด้าน - งานธุรการและพัฒนากำลังพล
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน - งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน - งานกำลังพล
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน - งานวินัย
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน - งานสวัสดิการ
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน - งานยุทธศาสตร์
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน - งานงบประมาณ
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน - งานพัสดุ
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน - งานการเงิน
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน - งานควบคุมการเงินของหน่วยงานย่อย
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน - งานจัดวางระบบการควบคุมภายใน

คู่มืองานสืบสวน

- คู่มือ - ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนในสถานีตำรวจ
- คู่มือ - การป้องกันปราบปรามการค้ำหนะย
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจตามหลักสิทธิมนุษยชน

คู่มืองานป้องกันปราบปราม

- คู่มือการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ตรี ปี 2564
- คู่มือการปฏิบัติมาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ประสมเหตุ 2559
- คู่มือ - การปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจ 2557
- คู่มือ - บริหารงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม 2556
- คู่มือ - การปฏิบัติงานของตำรวจสายตรวจ ประจำปี 2553
- การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก โดยทฤษฎีสัมเหลี่ยมอาชญากรรม
- คู่มือ - การปฏิบัติในการจัดและควบคุมสายตรวจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2543)

คู่มืองานจราจร

- คู่มือ - การปฏิบัติหน้าที่ในงานจราจรของสถานีตำรวจ

คู่มืองานสอบสวน

- คู่มือ - พนักงานสอบสวน
- แนวปฏิบัติพนักงานสอบสวน
- สิทธิของผู้ต้องหา
- หลักการสอบปากคำพยานและผู้ต้องหา
- การจับโดยไม่มีหมายจับ
- การจับ-การค้น

คู่มือตำรวจชุมชน

- คู่มือสถานีตำรวจชุมชน



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 6 ม.ค. 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง อบรมพนักงานสอบสวน
รับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติ



วันที่ 19 ม.ค.2568 พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



10 มี.ค. 2568พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง อบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบ แนวทางการดำเนินงาน ของสถานตำรวจภูธรหนองสรวง และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความ สำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง อบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวนเพื่อให้ข้าราชการตำรวจทราบแนวทาง การดำเนินงาน ได้รับ ของสถานีตำรวจภูธรและมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก

เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่รู้หน้าที่ของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนศักยภาพทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข



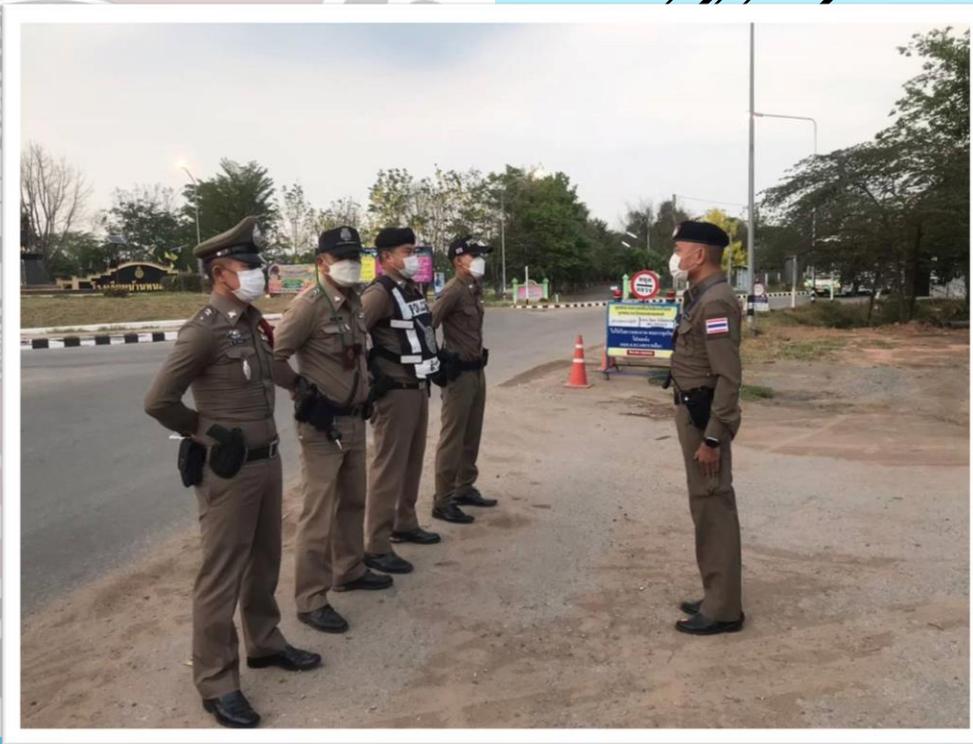
การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

5 ม.ค.68 เวลา 08.00 น. พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนอง
อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย งานจราจรเพื่อให้ข้าราชการตำรวจ
ได้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองสูงและ มีความสามัคคี
ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมี
ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่รู้
ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกัน
กับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ





การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

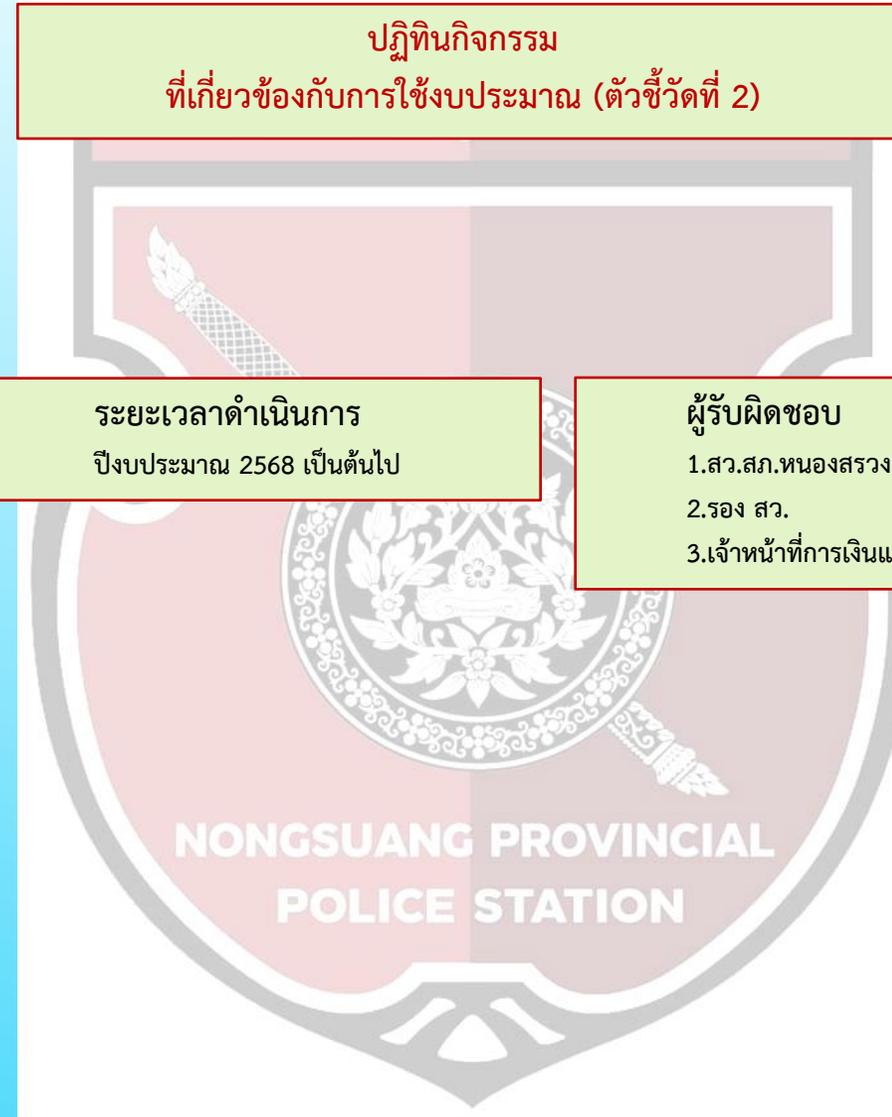
12 ม.ค.68 เวลา 08.00 น. พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนอง

อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย งานสืบสวนเพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวงและ มีความสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ





การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบค่าใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1.สว.สภ.หนองสรวง
- 2.รอง สว.
- 3.เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้รองสารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อสารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ทุก 3 เดือน



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(ตัวชี้วัดที่ 2) การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1-3
ข้อมูล ณ วันที่ 1 ต.ค.2567

ลำดับ	รายการ	เป้าหมาย/ วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สศช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล	ป้องกัน อาชญากรรม ในพื้นที่	28,900.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	ลดการเกิดอาชญากรรมในพื้นที่
2	โครงการสกัดกั้นปราบปราม การผลิต การค้า ยาเสพติด	ป้องกัน ปราบปราม ยาเสพติด	20,700.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด
3	โครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติดทางถนน ช่วง เทศกาลสำคัญ	ลดการเกิด อุบัติเหตุ ช่วง เทศกาลสำคัญ	25,200.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	การเกิดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล สำคัญลดลงตามเป้าหมาย
4	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พานะ OT	ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงาน	169,200.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน
5	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ								
6	ค่าจ้างเหมาบริการ ทำความสะอาด								
7	วัสดุสำนักงาน	จัดซื้อวัสดุ สำนักงาน	8,800.00					ค.ศ.66-พ.ศ.67	การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
8	น้ำมันรถยนต์	ป้องกัน	239,200.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
9	น้ำมันจักรยานยนต์	ปราบปราม							
10	น้ำมันรถตู้เช่ารถแท็กซี่	เพื่อใช้ในการ ติดต่อกับ ประชากร	60,000.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	การติดต่อราชการมีความ คล่องตัว

11	วัสดุจราจร								
12	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	จัดเลี้ยงผู้ต้องหา	4,000.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	ผู้ต้องหาได้รับสิทธิขั้นพื้นฐาน
13	รวมคอบแทนใช้สอย และวัสดุ								
14	ค่าสาธารณูปโภค	ชำระค่า สาธารณูปโภค ภายในหน่วยงาน	10,800.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	การปฏิบัติหน้าที่บนสถานีมีความ คล่องตัวและสะดวกรวดเร็ว
15	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	พัฒนางาน สอบสวน	1,100.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	คอบแทนนักจิตวิทยา
16	ค่าคุ้มครองยาน	พัฒนางาน สอบสวน	5,200.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	คุ้มครองความปลอดภัยแก่ยาน
17	ค่าขึ้นสูทหรือฝึกศพ	พัฒนางาน สอบสวน	6,600.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	การสืบสวนสอบสวนที่อาญาามี ความ สะดวกรวดเร็ว
18	ค่าส่งหมาย	พัฒนางาน สอบสวน	300.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	การส่งหมายมีความรวดเร็วไม่ ติดขัด
19	ค่าส่วนรวมการสอบสวน	พัฒนางาน สอบสวน	10,000.00					ค.ศ.67-พ.ศ.68	สร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงาน สอบสวน
รวม			590,000.00						

ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ศ.ท.
(วิรัตน์ สมมติ)
สว.สภ.หนองสรวง

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(ตัวชี้วัดที่ 2) การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



๒๐ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง ประชุมเจ้าหน้าที่
รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบยึดถือความ
สุจริตในการปฏิบัติและ จัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย

๕ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง จัดประชุม ชี้แจงแนวทางการ
เบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน

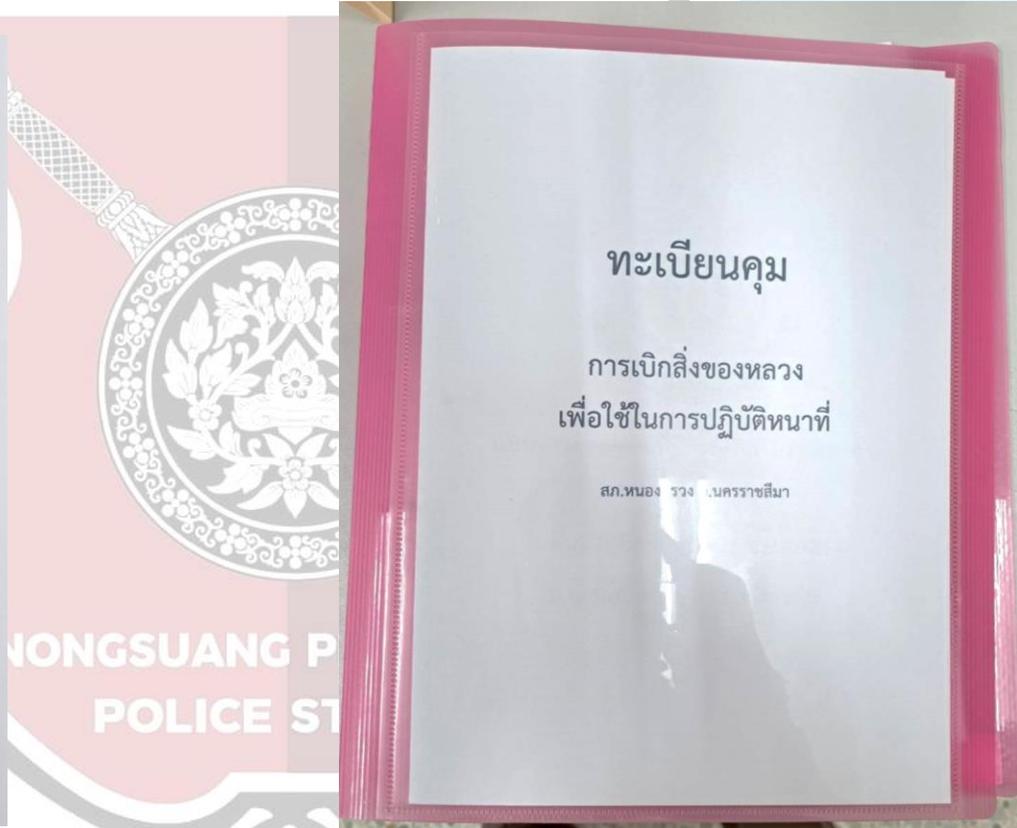
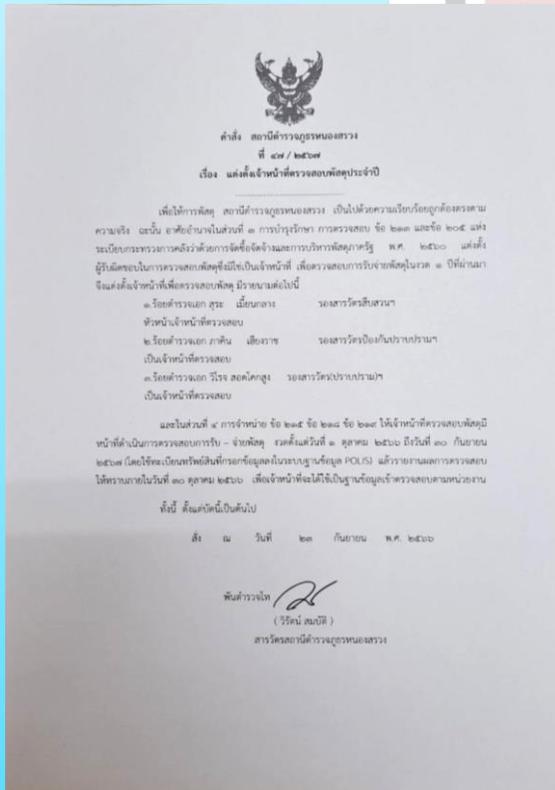
สถานีตำรวจภูธรหนองสว่าง

NONGSUANG POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(ตัวชี้วัดที่ 2) การใช้งบประมาณกำหนดมาตรการ
ควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ





การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ
จัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ
ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ลงบนเว็บไซต์ของสถานี



ประกาศสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา น้ำมันเชื้อเพลิงโดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ได้มีหนังสือเชิญชวนสำหรับจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

ผู้รับการคัดเลือก ได้แก่ JK อนุภูมิ ปีโตรเลียม โดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๕,๘๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่นๆ ทั้งปวง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(วิรัตน์ สมบัติ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง



ประกาศสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา น้ำมันเชื้อเพลิงโดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ได้มีหนังสือเชิญชวนสำหรับจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

ผู้รับการคัดเลือก ได้แก่ JK อนุภูมิ ปีโตรเลียม โดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๖๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันหกร้อยเจ็ดสิบห้าบาทแปดสิบสี่สตางค์) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่นๆ ทั้งปวง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

พันตำรวจโท

(วิรัตน์ สมบัติ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง



ประกาศสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา น้ำมันเชื้อเพลิงโดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ได้มีหนังสือเชิญชวนสำหรับจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

ผู้รับการคัดเลือก ได้แก่ JK อนุภูมิ ปีโตรเลียม โดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่นๆ ทั้งปวง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

พันตำรวจโท

(วิรัตน์ สมบัติ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง



ประกาศสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา น้ำมันเชื้อเพลิงโดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ได้มีหนังสือเชิญชวนสำหรับการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

ผู้รับการคัดเลือก ได้แก่ JK ธนภูมิ บีโตร์เลียม โดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่นๆ ทั้งปวง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

พันตำรวจโท 
(วิจารณ์ สมบัติ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง



ประกาศสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา น้ำมันเชื้อเพลิงโดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ได้มีหนังสือเชิญชวนสำหรับการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

ผู้รับการคัดเลือก ได้แก่ JK ธนภูมิ บีโตร์เลียม โดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙,๓๔๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่นๆ ทั้งปวง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจโท 
(วิจารณ์ สมบัติ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อน ชั้นแต่งตั้ง หมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชา การใช้ อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้ บังคับบัญชาทำในสุระส่วน ตัวของ ผู้บังคับบัญชา หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. สว.สภ.หนองสรวง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้รองสารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูล จากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ สารวัตรสถานีตำรวจภูธร หนองสรวง ทุก เดือน

NONGSUANG PROVINCIAL
POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(ตัวชี้วัดที่ ๓) การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง




คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองสูง
ที่ ๒๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นเจ้าพนักงานประจำในสังกัด สถานีตำรวจภูธรหนองสูง

ตามความปฎิบัติในการเลื่อนขั้นเลื่อนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นเจ้าพนักงานประจำท้ายหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๑๒๒๕๓/๕๕๓๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ความมีข้อ ๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาขึ้นชั้น หรือผู้ได้รับมอบหมายตามความที่บันทึกข้อดีของผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีคุณวุฒิชำนาญการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หรือพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการผู้แต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่เท่ากันมีอายุราชการหรือหัวหน้างานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๒ และมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ โปร่งใส ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ประกอบกับแนวทางการปฏิวัติในการเลื่อนขั้นเลื่อนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นเจ้าพนักงานประจำท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๑๒๒๕๓/๕๕๓๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ความมีข้อ ๓.๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นเจ้าพนักงานประจำในสังกัด สถานีตำรวจภูธรหนองสูง โดยมีองค์ประกอบ หัวหน้าและอำนาจ ดังนี้

๑. **องค์ประธาน**

๑. พันตำรวจเอก วัชรินทร์ สมอภิ	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสูง
๒. เป็นประธานกรรมการ	
๓. ร้อยตำรวจเอก สุระ เมื่อนกลาง	รองสารวัตรสอบสวน ฯ
๔. เป็น กรรมการ	
๕. ร้อยตำรวจเอก วัชรพงษ์ สอดโคกุล	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ฯ
๖. เป็น กรรมการ	
๗. ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ โชติกลาง	รองสารวัตรสอบสวน ฯ
๘. เป็น กรรมการ	
๙. ร้อยตำรวจเอก ภาณุ ธีระราช	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ฯ
๑๐. เป็น เลขานุการ	
๑๑. สิบตำรวจเอกเกียรติศักดิ์ ภูซ	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ฯ
๑๒. เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ	



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์
จักรยานยนต์ อาวุธปืน

- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม

ทรัพย์สินราชการ

- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. สว.สภ.สภ.หนองสรวง
2. รองสารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

ให้รองสารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจาก
ฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานี ตำรวจภูธรหนองสรวง ทุก ๓ เดือน

NONGSUANG PROVINCIAL
POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัด การทรัพย์สิน สิ้น
ของทาง ราชการ และการจัดเก็บของ
กลาง เปิดเผยในเว็บไซต์ของ หน่วย ใน
OIT ข้อ ๐23 และมี การรายงานผลการปฏิบัติต่อ
ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน





การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมถึง หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

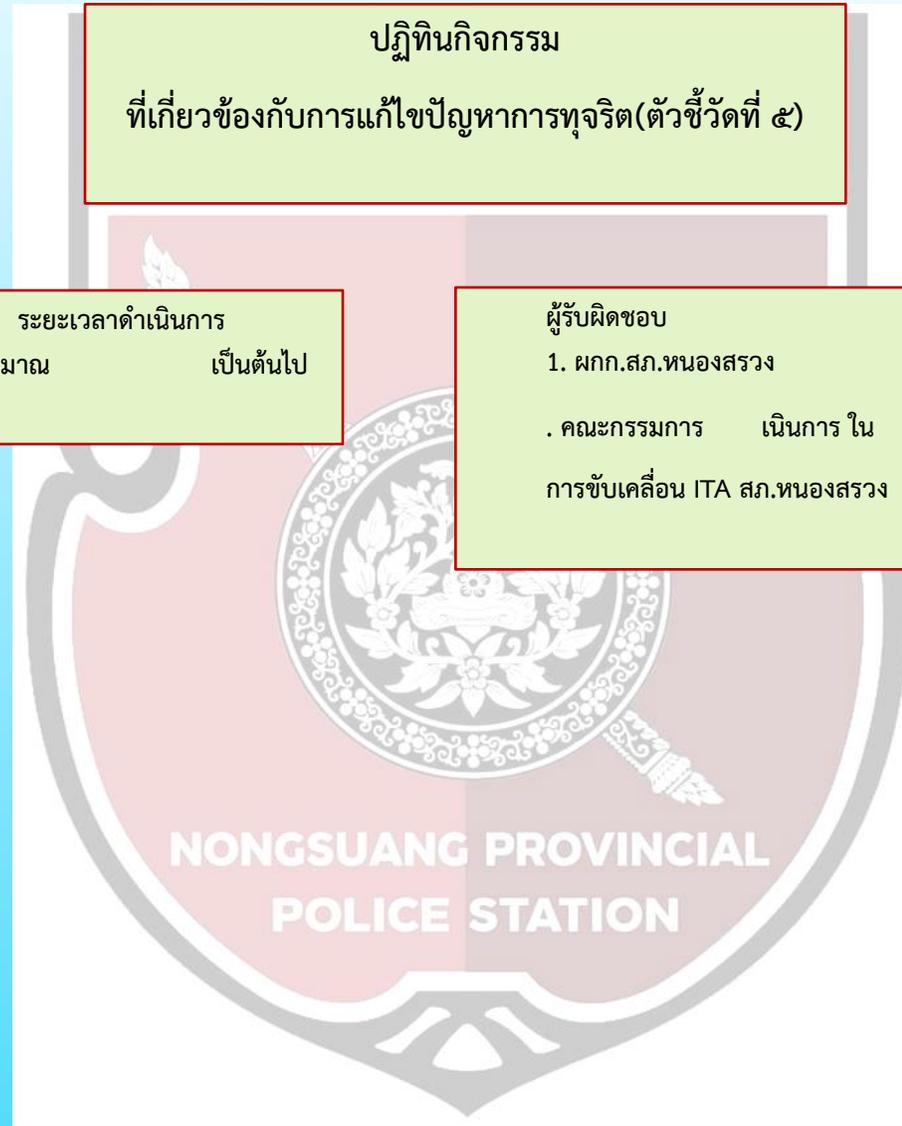


พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแล

สถานที่จัดเก็บของกลาง ให้เป็นสัดส่วนมีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางที่ตร.กำหนด



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต(ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลุกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองสรวง
- . คณะกรรมการ เนินการ ใน

การขับเคลื่อน ITA สภ.หนองสรวง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบ รวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การสถานี ตำรวจภูธรหนองสรวง ทุก 3 เดือน



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การแก้ไขปัญหาการทุจริต(ตัวชี้วัดที่ ๕)

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



ประกาศสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ
ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง ค่าตอบแทน เป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัย อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย อรรถจริยาตามหลักเกณฑ์และ จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ชื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึง พฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการ ตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึง สังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มี จิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และ เสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ สังคม ประกอบกับ แผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับ ปรับปรุง) กำหนดกิจกรรม ปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมาย ที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจภูธรหนอง สรวง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของ กำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ที่ซ่อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการ ตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง
2. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง มีจิตสำนึก ปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในการ
3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบ ราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดซึ่ง ประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

- ๒ -

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำ รับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจใน สังกัด สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนและยกระดับการ ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ขอบเขตการบังคับใช้

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ทุกคน

คำนิยาม

"สินบน" หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือ ละ เว้น ไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าจะการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ "ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่" หมายความว่า เงิน หรือสิน บริหารหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงที่ป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจาก เงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในการปฏิบัติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการ ยินดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือ ในขณะที่รับหรือในอนาคต "ทรัพย์สิน" หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

"การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยอธรรมจรรยา" หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่น ใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กับในโลกต่าง ๆ โดยปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กัน ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม "ญาติ" หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน ที่นั่งร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดหรือ มารดา เดียวกัน ลูก เป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม "ประโยชน์อื่นใด" หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับ บริการ การรับการศึกษาอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

"การปฏิบัติหน้าที่" หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำ ไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ "ผู้บังคับบัญชา" หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

"ผู้บังคับบัญชา" หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ทุกคน นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

- ๓ -

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับ การให้ หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง เรียกหรือหรือรับ สินบนเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของ บุคคลอื่น
๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การ ทุจริต คอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
๕. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน ๆ
๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๗. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการ ใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการ รับเงินประกอบ รายงานทุกครั้ง
๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยอธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานี ตำรวจภูธรหนองสรวง ทุกคน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยอธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๓ อย่างเคร่งครัด

มาตรการการลงโทษ/การดำเนินแนวทางการปฏิบัติ

๑. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินคดีอาญาหรือ กฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือบริหารว่ามีภาระกระทำผิดไม่ ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีผลลงโทษทางวินัย จนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ
๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้ / หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถให้เป็นข้ออ้าง ในการไม่ปฏิบัติตามได้
๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีอำนาจ หน้าที่ ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑. สารวัตรใหญ่การสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่าง ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีอำนาจ หน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัด ให้ปฏิบัติตาม เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานสารวัตรใหญ่การ สถานีตำรวจภูธร หนองสรวง ทราบโดยเร็ว

๓. สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง จะจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติตาม แนวทางปฏิบัติ
นี้เป็นประจำทุกปี และจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยปีละ
หนึ่งครั้ง หรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ

๔. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง จัดทำข้อมูลสถิติการการรับของขวัญหรือ
ประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขแล้วรายงานให้สารวัตรใหญ่การสถานีตำรวจภูธรหนอง
สรวง ทราบทุกไตรมาส

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง
๒. ทางไปรษณีย์ โดยทำหนังสือร้องเรียนถึง สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง เลขที่ ๓๗๕ หมู่ที่ ๖ ตำบล
หนองสรวง อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๘๐
๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๔๔-๙๗๓๐๔๒
๔. ทาง E-mail : nongsuangpolice@gmail.com
๕. เว็บไซต์ <https://nongsuang.nakhonratchasima.police.go.th/>
๖. ทาง Facebook <https://www.facebook.com/nongsuangpolice>

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและพยาน

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการ
รักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและ ผู้ร้อง อาจจะ
ได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตร
สนทนา ให้พิจารณาเฉพาะรายชื่อที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจน พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้นการ
แจ้งเบาะแสมือถือหรือต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการ ตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และ
บุคคลที่ให้ข้อมูล ในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความ ไม่เป็นธรรม ที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การ
เป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น" กรณีมีการระบุชื่อ ผู้ถูก กล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจาก
เรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและ
เสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้อง ขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่
เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงาน ผู้ถูกร้อง ทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียน
นั้นๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงาน หรือการ
ดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูก
กล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องของของเสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการใน การ
ป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนมิให้ถูกกลั่นแกล้ง

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑. ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ต้องให้เป็นธรรม
และให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

๒. ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/
พยานหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(วิรัตน์ สมบัติ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง
อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

NONGSUANG POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การแก้ไขปัญหาการทุจริต(ตัวชี้วัดที่ ๕)

จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน



NONGSUANG POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ ๑.จัดทำ

คู่มือการให้บริการ ประชาชน ทุกสายงาน
ประกาศให้ ประชาชนได้รับทราบ ๒.อบรม
ปลูกฝังข้าราชการตำรวจ ให้บริการ
ประชาชนโดยไม่เลือก ปฏิบัติ

3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มา

ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้

สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็น ต้นไป

รับผิดชอบ

- สว.สภ.หนองสรวง
 - คณะกรรมการดำเนินการ
- ขับเคลื่อน ITA สภ.หนอง
สรวง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบ
รวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ
รายงาน ความคืบหน้า การ
สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง
ทุก 3 เดือน

NONGSUANG PROVINCIAL
POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)



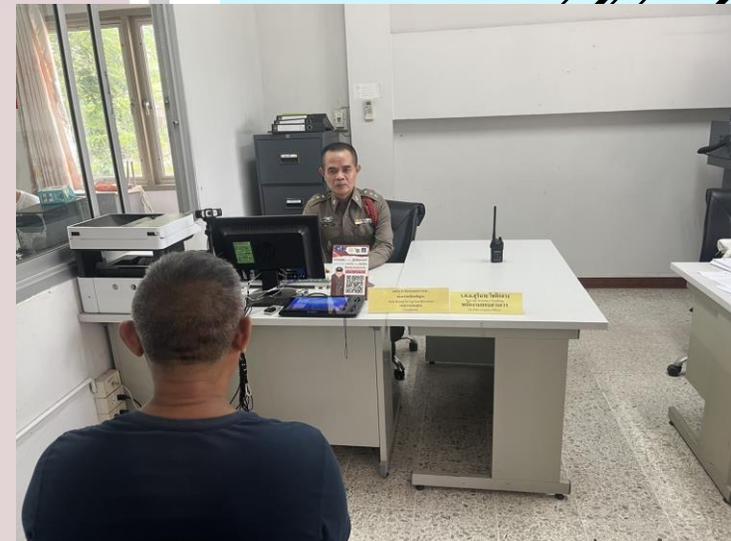
คู่มือประชาชน



คู่มือประชาชน



ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)



ศูนย์บริการประชาชน





การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)



ประชาสัมพันธ์/สอบถามข้อมูลคดี



ป้ายบริการเสร็จสิ้น ณ จุดเดียว ONE STOP SERVICE



ประชาสัมพันธ์/สอบถามข้อมูลคดี



ป้ายลำดับอาวุโสในการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว

NONGSUANG PROVINCIAL
POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)



จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ พร้อม
ตู้เย็น แล ช



ป้ายแจ้งเตือนให้ขอหลักฐานก่อน
เดินทางกลับ



เคาน์เตอร์เขียนคำร้อง ๓ ๕
ผู้มาติดต่อใช้บริการ





การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์ 2.จัดช่องทางแสดงให้ประชาชน สามารถแสดงความคิดเห็นได้ รูปแบบออนไลน์ 3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนและติดตาม ผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

-สว.สภ.หนองสรวง
-คณะกรรมการ
ดำเนินการ ขับเคลื่อน
ITA สภ.หนองสรวง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้า การสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ทุก 3 เดือน

NONGSUANG PROVINCIAL
POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ นามสกุล *

อีเมลของคุณ *

หมายเลขโทรศัพท์ *

ตำแหน่งและโทรศัพท์

ชื่อผู้ร้องเรียน *

ชื่อผู้ร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน *

B **U** **S** **↶** **↷** **↻** **☰** **☷** **☒**

0 WORDS

อัพโหลดรูปภาพ(ไฟล์ .jpg, .png, .gif เท่านั้น) *

Drag and drop files here or

EIT External Integrity & Transparency Assessment
POLICE ITA 2024

ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(สถานีตำรวจนครบาล / สถานีตำรวจภูธร / สถานีตำรวจทางหลวง / สถานีตำรวจท่องเที่ยว และตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด / ส่วนตรวจคนเข้าเมือง)

สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที ▶
หรือพิมพ์ค้อนง่าย ๆ

- 1 เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th>
- 2 กดค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และเสนอข้อคิดเห็นที่สถานีตำรวจ

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

<https://itap.nacc.go.th>
Clinic ITA

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2567

POLICE ITA 2024
ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านหันวิทยาราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

External Integrity and Transparency Assessment

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
◀ สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

หรือพิมพ์ค้อนง่าย ๆ

- 1 เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th>
- 2 ค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อทำการประเมินที่สถานีตำรวจโดยตรง

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2567

<https://itap.nacc.go.th>



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

-สว.สภ.หนองสรวง
-คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.หนองสรวง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้า การสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ทุก 3 เดือน

NONGSUANG PROVINCIAL
POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

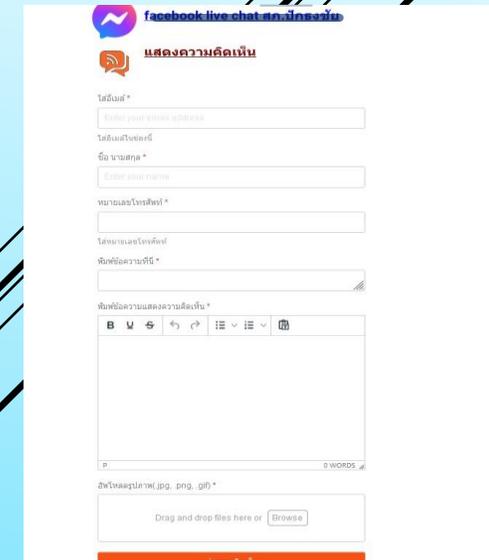
ปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

สถานีตำรวจภูธรหนองสูง



ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และระบบ E-service อีกหลายช่องทาง

นำระบบ Crimes มาใช้ในการรับแจ้งความ และการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา



เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ใช้บริการเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้ สอดคล้องกับความต้องการ



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

สถานตำรวจภูธรหนองสรวง

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

O1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)

- ศึกษาและวิเคราะห์ ก าหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- ก าหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

NONGSUANG PROVINCIAL
POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
(O24-O25)

- ศึกษาและวิเคราะห์ ก าหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- ก าหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

NONGSUANG PROVINCIAL
POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยบนเว็บไซต์
สถานีตำรวจภูธรหนองสูง ครบทุกตัวชี้วัด

https://pakthongchai.nakhonratchasima.police.go.th

ตัวชี้วัดมาตรฐาน ITA

	ข้อมูลพื้นฐาน <ul style="list-style-type: none">O1 โครงสร้าง วัตถุประสงค์ และข้อมูลผู้บริหารO2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบO3 กฎหมายที่เกี่ยวข้องO4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจO5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็นO5-1 ข้อมูลติดต่อ สก.มีกองบัญชาO5-3 ช่องทางแสดงความคิดเห็นO6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การบริหาร <ul style="list-style-type: none">O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนO8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจO9 คู่มือการให้บริการประชาชนO10 E-serviceO11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	การบริหารเงินงบประมาณ <ul style="list-style-type: none">O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณO13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาO14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างO15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล <ul style="list-style-type: none">O16 หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต <ul style="list-style-type: none">O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตO17-1 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต <ul style="list-style-type: none">O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจO20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนO21 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนO22 คู่มือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมO23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางนำไปปฏิบัติ	มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส <ul style="list-style-type: none">O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานO25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

NONGSUANG POLICE STATION



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

พ.ต.ท.

(วิรัตน์ สมบัติ)

สว.สภ.หนองสรวง จว.นครราชสีมา

NONGSUANG PROVINCIAL
POLICE STATION