

OPEN OFFICE

การประเมินความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน

ของ

สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“NO”

Gift

Policy

NO

Gift Policy



ส่วนที่ ๑ : คำนิยาม

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง นั้น จะพิจารณาจาก

2 ปัจจัยได้แก่ โอกาสที่จะเกิด โดยพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ โดยวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
๑. ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
๒. ความเสี่ยง(Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้น อาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
๓. ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง: เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา: เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
๔. ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
๕. โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ขึ้น
๖. ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน
๗. ระดับความรุนแรงของความเสียหายต่อการรับสินบน(Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาส(Likelihood) และ ผลกระทบ(Impact)
๘. ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้รับผิดชอบ กระบวนการ หรือโครงการ

ส่วนที่ ๒ : เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒.๑ โอกาสที่จะเกิด (LIKelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (LIKELIhood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

๒.๒ ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

๒.๓ คะแนนความเสี่ยงการทุจริต(Risk Score)

โอกาสเกิด	ผลกระทบ			
	๒	๓	๔	๕
๕	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูงมาก
4	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
3	ต่ำมาก	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง
2	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำ	ต่ำ
1	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก

ระดับความเสี่ยง	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
-----------------	--------	-----	---------	-----	--------

คะแนนความเสี่ยง	1 – 5 คะแนน	6 – 10 คะแนน	11 – 15 คะแนน	16 – 20 คะแนน	21 – 25 คะแนน
-----------------	-------------	--------------	---------------	---------------	---------------

สวนที่ 3 : การเกิดการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

3.1 สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็น ความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคย เกิดขึ้น
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
(1.1)	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	มีการติดสินบน คณะกรรมการ พิจารณาความชอบหรือ ผู้บังคับบัญชาที่มี อำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับ การพิจารณา		/
(2)	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชุมพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน โดยเอาผู้ติด สินบนเป็นลำดับแรก		/
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน				
(1)	การพิจารณาเรื่อง ร้องเรียน	มีติดสินบนคณะกรรมการ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน		/
(2)	เสนอเรื่องตรวจสอบ ขอเท็จจริง	มีการติดสินบน เพื่อไม่ให้มี การตรวจสอบข้อเท็จจริง		/
(3)	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึง ดำเนินการลงโทษตาม ระเบียบ	มีการติดสินบน คณะกรรมการเพื่อให้ลงโทษ ที่น้อยหรือมากเกินไป ระเบียบกำหนด		/
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ				
(1)	ตรวจสอบหลักฐานการ	มีการติดสินบนเนื่องจาก		/

	เบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		
(2)	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิกเนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบเป็นจริง		/
(3)	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบความถูกต้อง และโอนเงิน เขาบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่		/

1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ

(1)	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว. นครราชสีมา	มีการรับสินบนจากหน่วยผู้เบิกเพื่อให้รับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี		/
(2)	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น		/

1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง

(๑)	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพงกว่า ราคาในท้องตลาด		/
(๒)	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		/
(๓)	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือจัดจ้างตามลำดับขั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน		/
(๔)	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้	มีการเรียกรับสินบนก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		/

	มีสิทธิโดยตรง			
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว				
(1)	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
(2)	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
(3)	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าว ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	มีการเรียกรับสินบนคืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว		/

3.2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				
(1)	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
(2)	การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นพนัน	- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก		/

	หรือตรวจค้นยาเสพติด	กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		
(3)	ลงบันทึกจับกุมและ นำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
(4)	การตรวจสอบแรงงาน ต่างดาวและนายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมือง หรือไม่ มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรงตาม ใบอนุญาตหรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่ง ตัวกลับประเทศต้นทาง		/

3.3 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
3.1 กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว				
(1)	ยื่นคำร้องขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
(2)	ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ	มีการเรียกรับสินบนเพื่อให้พิจารณาอนุมัติ		/
(3)	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกัน และออกไปเสรีจรับเงินให้กับนายประกัน และลงรายละเอียดในสมุดสถิติ ประกัน	ไม่ออกไปเสรีจรับเงิน		/

3.4 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็น ความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคย เกิดขึ้น
4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
(1)	การจับกุมความผิดซึ่ง หน้า และตามหมายจับ ต้อง แจ้งขอหาและแจ้งสิทธิให้ ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ ตามที่ กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกหรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง		/
(2)	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกหรือรับสินบนหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี		/
(3)	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกหรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม เนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		/

3.5 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็น ความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคย เกิดขึ้น
5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร				
(1)	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกหรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม เนิ่นครึ่ หรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
(2)	ออกไปสั่ง	- มีการเรียกหรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือเปลี่ยน ข้อหาทำให้รับโทษน้อยลง		/

ส่วนที่ 4 : การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

4.1 สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
(1)	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา	1	2	2	ต่ำมาก
(2)	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	1	2	2	ต่ำมาก
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
(1)	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทำสำนวนอ่อน	1	2	2	ต่ำมาก
(2)	เสนอเรื่องตรวจสอบขอเท็จจริง	มีการติดสินบน เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง	1	2	2	ต่ำมาก
(3)	หากพบว่ามีความผิดจริงตาม ที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	มีการติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปตามที่ระเบียบกำหนด	1	3	3	ต่ำมาก

1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

(1)	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	มีการติดสินบนเนื่องจากเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	1	1	1	ต่ำมาก
(2)	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิกเนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบเป็นจริง	1	1	1	ต่ำมาก
(3)	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบความถูกต้องและโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่	1	2	2	ต่ำมาก

1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ

(1)	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว. นครราชสีมา นำพัสดุมานำแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น	1	2	2	ต่ำมาก
(๒)	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว. นครราชสีมา	มีการรับสินบนจากหน่วยผู้เบิกเพื่อให้รับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี	1	3	3	ต่ำมาก

1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
(๑)	รวบรวมความต้องการ เสนอผู้มีอำนาจเพื่อ ขอ อนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดย ระบุงบเงิน งบประมาณอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างแล้วดำเนินการ ตาม ขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้าง	รับสินบนจากร้านค้า หรือบริษัทเพื่อเสนอ วงเงินในการจัดซื้อ หรือจัดจ้าง แพงกว่า ราคาในท้องตลาด คัดเลือกร้านค้า หรือบริษัทที่ติดสินบน ทำให้เกิดผล ประโยชน์ ทับซ้อน	1	2	2	ต่ำมาก
(๓)	เสนอเรื่องขออนุมัติ จัดซื้อหรือจัดจ้าง ตามลำดับชั้น ถึงหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้ การอนุมัติผ่าน ขั้นตอน	1	2	2	ต่ำมาก
(๔)	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบ เอกสารและโอนเงิน ให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบน ก่อนโอนเงินให้ผู้มี สิทธิ	1	2	2	ต่ำมาก
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ						
(1)	บุคคลต่างด้าว นำ สมุด ประจำตัวคนต่างด้าว ฯ มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และ เขียน คำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการให้ บริการ	1	1	1	ต่ำมาก

(2)	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องเอกสารและดำเนินการต่ออายุฯตามคำร้องขอเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	1	1	
(3)	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่เนิ่นการเรียบร้อยให้กับผู้มาติดต่อ	มีการเรียกรับสินบนคืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ	1	1	1	

4.2 งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
(1)	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	2	2	ต่ำมาก
(2)	การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	- มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	2	2	ต่ำมาก
(3)	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการ	1	2	2	ต่ำมาก

		ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง				
(4)	การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้า เมืองหรือไม่มี ใบอนุญาตทำงาน หรือไม่ หรือ ทำงานตรงตาม ใบอนุญาตหรือไม่	- มีการเรียกรับหรือ รับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง ต่อรองไม่ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง	1	2	2	ต่ำมาก

4.3 งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความ เสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความ เสี่ยง
3.1 กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว						
(1)	ยื่นคำร้องขอลปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกหรือรับ สินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	1	2	2	ต่ำมาก
(2)	ตรวจสอบความถูกต้อง แล้วพิจารณาอนุมัติ	มีการเรียกรับสินบน เพื่อให้พิจารณา อนุมัติ	1	2	2	ต่ำมาก
(3)	กรณีอนุมัติปล่อยตัว ชั่วคราว รับเงิน ประกัน และออก ใบเสร็จรับเงิน ให้กับนายประกัน และ	เรียกหรือรับสินบน เพื่อไม่ออกใบเสร็จรับ เงิน เนื่องจากรับเงิน ประกันมามากหรือ น้อยกว่าวงเงิน ประกัน	1	1	1	ต่ำมาก

	ลงรายละเอียดในสมุดสถิติ ประกัน					
--	--------------------------------	--	--	--	--	--

4.4 งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
(1)	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	2	2	ต่ำมาก
(2)	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	1	2	2	ต่ำมาก
(3)	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	2	2	ต่ำมาก

4.5 งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
5.1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
(1)	ตรวจพบการกระทำความผิด	- มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	2	2	ต่ำมาก
(2)	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	2	2	ต่ำมาก

ส่วนที่ 5 : แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถ ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง นั้น สามารถนำมาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

5.1 งานอำนวยการ

5.1.1 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- การวิเคราะห์ : เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการคัดเลือก ร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

Risk Score ๖ สีเขียว

- มาตรการที่จะดำเนินการ : จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อ จัดจ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้

5.1.2 กระบวนการรับและแจกจ่ายพัสดุ

- การวิเคราะห์ : มีการติดสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อให้แผนกของตนเองได้รับการแจกจ่ายพัสดุมากกว่า Risk Score ๕ สีเขียว

- มาตรการที่จะดำเนินการ : การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิ

ให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายการความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ

5.1.3 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

- การวิเคราะห์ : ปัญหาการเรียกหรือรับสินบน เกิดจากการพิจารณาเป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา จึงทำให้มีการพิจารณาโดยให้ประโยชน์แก่ผู้ที่ติดสินบน เมื่อเกิดการให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใดจึงเกิดการเอนเอียงหรือเลือกปฏิบัติได้

(Risk Score) ๔ สีเขียว

- มาตรการที่จะดำเนินการ : เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบ

คณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้

5.2 งานป้องกันปราบปราม

5.2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- การวิเคราะห์ : การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่มีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต

Risk Score ๔ สีเขียว

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

5.3 งานสอบสวน

5.3.1 การดำเนินการทางคดี

- การวิเคราะห์ : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.

Risk Score ๕ สีเขียว

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สิน หรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราวติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน

5.4 งานสืบสวน

5.4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- การวิเคราะห์ : ขั้นตอนวันที่กักจับกุมมีการเรียกหรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี

Risk Score ๖ สีเขียว

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รอง ผกก. สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวีดีโอขั้นตอน การปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที

5.5 งานจราจร

5.5.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- การวิเคราะห์ : กระบวนการจับกุม การออกใบสั่ง และการบังคับใช้กฎหมายมีช่องว่างที่เอื้อ ให้เจ้าหน้าที่เรียกหรือรับสินบนจากผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือ ดำเนินคดีใน ความผิดที่มีโทษน้อย กวากฎหมายกำหนดไว้

Risk Score ๔ สีเขียว

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มี การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริตการออกใบสั่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชัน เพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ใน ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง จังหวัด นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานี เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๖	-กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง -จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ก.พ.2568	จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ภูสุข
		คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความชอบ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ	๔	-กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธานและระดับ สว.ขึ้นไป เป็นกรรมการ	ก.พ.2568	จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ภูสุข
		การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคຸມและมีการลง	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกของตนเองได้รับ	๕	-สารวัตรอำนาจการ และเจ้าหน้าที่พัสดุ สํารวจ	-ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการ	มี.ค.2568	จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ภูสุข

		ลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้อง มีการพิจารณาถึงความจำเป็น ในการเบิกตามความ เป็นจริงห้ามมิให้เบิกเกิน และ มีการตรวจสอบเป็น ประจำ มีการสำรวจความ ต้องการโดยให้แต่ละ แผนงานส่งรายการความ ต้อง การพัสดุแก่เจ้าหน้าที่ พักทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจ ความต้องการ	แจกจ่ายพัสดุมากขึ้น		ตรวจสอบความต้องการของ แต่ละแผนงาน จัดทำสมุด คุมและให้แต่ละแผนงาน เบิกพัสดุตามความจำเป็น จริง ๆ	และกำกับการ ปฏิบัติ-จัดทำสมุด คุมการเบิก-จ่าย พัก ทุกประเภท		
2	ป้องกัน ปราบปราม	หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสาย ตรวจสัปดาห์ละ 5 ครั้ง สว. ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ สัปดาห์ละ 2 ครั้ง และมีการ ประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจ ทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ 1 ครั้ง โดยกำกับการปฏิบัติ ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม และ ให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้อง ติดตัวทุกครั้งก่อนออก ปฏิบัติงาน	การตรวจสอบแรงงาน ต่างตัวและนายจ้างว่ามี การลักลอบเข้าเมือง หรือไม่ มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรง ตามใบอนุญาต มีการ เรียกหรือรับ	๘	-หน.สายงาน ประชุมปล่อย แถวสายตรวจ-กำกับการ ปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้อง ประจำตัวสายตรวจ	-รอง สว.ปล่อย แถวสัปดาห์ละ 7 ครั้ง-เบิกกล้องติด ตัว ทุกนาย	มี.ค.2568	ร.ต.อ.วิโรจ สอด โศกสูง

3	สอบสวน	<p>มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วันให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเงินต้อง ตรวจสอบและลงลายมือชื่อ กำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และ จัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี บ้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน</p>	การปล่อยตัวชั่วคราว	๕	<p>-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน-รอง สว.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราเงิน หรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>-ประชุมงาน สอบสวนทุกเดือน -จัดทำป้ายพันธะสัญญา-จัดทำป้าย กำหนดอัตราเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา</p>	มี.ค.2568	ร.ต.อ.สุริญา โชติกลาง
4	สืบสวน	รอง สว.สส.ประชุมชี้แจงการ	ขั้นตอนบันทึกจับกุมมี	๖	-รอง สว.สส. ประชุมกำชับ	ประชุมชี้แจงการ	มี.ค.2568	ร.ต.ต.รัตเชฏ

		<p>ปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อ กำชับมิให้มีการเรียกรับเงิน จาก ผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับ การปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่ สืบสวนติดตามตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวีดีโอขั้นตอนการ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้ มี การรายงานต่อผู้บังคับบัญชา ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหาโดยทันที</p>	<p>การเรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลก กับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>		<p>การปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวีดีโอการจับกุมทุก ขั้นตอน</p>	<p>ปฏิบัติ</p>		<p>เสมอสูงเนิน</p>
5	<p>จราจร</p>	<p>หัวหน้างานจราจรประชุม ปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุก ครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้ เจ้าหน้าที่ จราจรเบกกล้องติดตัวเพื่อใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปส่งต้อง บันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง</p>	<p>การออกไปส่ง</p>	๔	<p>-หน.งานจราจรประชุมปล่อย แถวกำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้อง ติดตัวและบันทึกการปฏิบัติ ทุกครั้ง-ออกไปส่งต้องลง ระบบ PTM</p>	<p>-หน.จราจร ประชุมปล่อย แถวทุกวัน -เบกกล้องติดตัว จราจร -ลงระบบ PTM</p>	<p>มี.ค.2568</p>	<p>ร.ต.ท.วีรวัฒน์ กลิ่งพุดซา</p>

พ.ต.ท.


(วีรวัฒน์ สมบัติ)

สว.สภ.หนองสรวง

