

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ

เสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

จังหวัด นครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**NO
GIFT
POLICY**

สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง
“งดให้ งดรับ”
ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ
สว.สภ.หนองสรวง

บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานสอบสวน
๓. สายงานป้องกันปราบปราม
๔. สายงานจราจร
๕. สายงานสืบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

พ.ต.ท.



(วรริตน์ สมบัติ)

สว.สภ.หนองสรวง จว.นครราชสีมา

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ</p>	<p>-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี</p> <p>-เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งให้ทำเป็นประกาศและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานีทุกครั้ง</p>	<p>-ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง</p>
<p>๒. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก โดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ</p>	<p>-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ สว.เป็นประธานและระดับ รอง สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ</p>	<p>-ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>
<p>๓. การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้งโดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายการความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ</p>	<p>จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุทุกประเภท โดยผู้เบิกจะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุกครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลา</p>	<p>ดำเนินการจัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และเมื่อมีการเบิกผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

ที่ ๔๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

ตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๓๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ความนัยข้อ ๗.๑
ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชา
ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็น
คณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงาน
ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปด้วย
ความถูกต้อง ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
และมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ประกอบกับ
แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจ
แห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๓๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ความนัยข้อ ๗.๑.๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา
โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท วิรัตน์ สมบัติ
เป็น ประธานกรรมการ | สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง |
| ๒. ร้อยตำรวจเอก สุระ เมี้ยนกลาง
เป็น กรรมการ | รองสารวัตรสืบสวน ฯ |
| ๓. ร้อยตำรวจเอก วิโรจ สอดโคกสูง
เป็น กรรมการ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ฯ |
| ๔. ร้อยตำรวจเอก สุริยา โชคกลาง
เป็น กรรมการ | รองสารวัตร(สอบสวน) ฯ |
| ๕. จำเลยตำรวจ เกียรติศักดิ์ ภูสุข
เป็น เลขานุการ/บันทึก | ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม ฯ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วย
การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ
ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๓๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(วิรัตน์ สมบัติ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

การจัดซื้อจัดจ้างของสถานีวิทยุหนองสรวง

เป็นการ ซื้อ-ขาย น้ำมันเชื้อเพลิงโดยให้เครดิตแก่ทางราชการ



ที่...../๒๕๖๘

JK ธนภูมิ ปีโตรเลียม
เลขที่ ๒๖ หมู่ ๗ ตำบล หนองสรวง
อำเภอขามทะเลสอ จังหวัด นครราชสีมา

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบเขตเงื่อนไขการขายน้ำมันเชื้อเพลิงโดยให้เครดิตแก่ทางราชการ
เรียน สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง จังหวัดนครราชสีมา

ตามที่ เจ้าหน้าที่พัสดุ ของ สถานีตำรวจภูธรหนองสรวง จังหวัดนครราชสีมา ติดต่อเกี่ยวกับขอบเขต
เงื่อนไขการขายน้ำมันเชื้อเพลิงโดยให้เครดิตแก่ทางราชการ นั้น

ข้าพเจ้า JK ธนภูมิ ปีโตรเลียม มีความประสงค์ให้บริการขอบเขตเงื่อนไขการขายน้ำมันเชื้อเพลิงโดย
ให้เครดิตแก่ทางราชการ ประกอบด้วย

๑. ออกใบสั่งจ่ายน้ำมันที่มีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ ชื่อความระบุว่าเป็น "ใบสั่งจ่ายน้ำมัน"

๑.๒ ชื่อความระบุเล่มที่ และเลขที่ของใบสั่งจ่ายน้ำมัน

๑.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับสถานีบริการน้ำมัน ประกอบด้วย ชื่อและที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลข

โทรสาร และหมายเลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร

๑.๔ ส่วนราชการที่สั่งจ่ายน้ำมัน

๑.๕ วัน เดือน ปี ที่สั่งจ่ายน้ำมัน

๑.๖ หมายเลขทะเบียนรถ

๑.๗ ประเภท จำนวน ราคา

๑.๘ ลายมือชื่อผู้สั่งจ่ายน้ำมัน ผู้ตรวจรับ

ใบสั่งจ่ายน้ำมันให้มี ๒ ส่วน ซึ่งมีข้อความเหมือนกันโดยจะมอบไว้แก่ส่วนราชการที่ขอรับเครดิต ภายใน ๕
วัน นับแต่วันที่ทำนแจ้งขอรับเล่มใบสั่งจ่ายน้ำมันและส่งตัวอย่างลายมือชื่อผู้สั่งจ่ายน้ำมัน

๒. ออกใบบันทึกการขาย (sale slip) ให้แก่ส่วนราชการภายหลังเติมน้ำมันแล้วเพื่อใช้เป็นหลักฐาน

๓. จัดส่งเอกสารใบแจ้งยอดการจัดซื้อน้ำมันไปยังตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา เพื่อที่ตำรวจภูธรจังหวัด
นครราชสีมา จะได้ทำการตรวจสอบความถูกต้องและชำระเงินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

JK ธนภูมิ ปีโตรเลียม

การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ



คำสั่ง สถานีดำรงภูธรหนองสรวง
ที่ ๔๗ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี

เพื่อให้การพัสดุ สถานีดำรงภูธรหนองสรวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตรงตามความจริง ฉะนั้น อาศัยอำนาจในส่วนที่ ๓ การบำรุงรักษา การตรวจสอบ ข้อ ๒๑๓ และข้อ ๒๐๕ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุซึ่งมิใช่เป็นเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุในงวด ๑ ปีที่ผ่านมา จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบพัสดุ มีรายนามต่อไปนี้

๑. ร้อยตำรวจเอก สุระ เมี้ยนกลาง รองสารวัตรสืบสวนฯ
หัวหน้าเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
๒. ร้อยตำรวจเอก ภาคิน เอียงราช รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
เป็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
๓. ร้อยตำรวจเอก วิโรจ สอดโคกสูง รองสารวัตร(ปราบปราม)ฯ
เป็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ

และในส่วนที่ ๔ การจำหน่าย ข้อ ๒๑๕ ข้อ ๒๑๘ ข้อ ๒๑๙ ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุมีหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบการรับ - จ่ายพัสดุ งวดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (โดยใช้ทะเบียนทรัพย์สินที่กรอกข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูล POLIS) แล้วรายงานผลการตรวจสอบให้ทราบภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อเจ้าหน้าที่จะได้ใช้เป็นฐานข้อมูลเข้าตรวจสอบตามหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(วัรัตน์ สมบัติ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงภูธรหนองสรวง

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. หัวหน้างานป้องกันปราบปรามประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ 2 ครั้ง รอง สว.ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ 7 ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำเดือนละ 1 ครั้ง โดยกำกับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนายต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน</p>	<p>-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ -กำกับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ</p>	<p>-บรรลุเป้าหมาย</p>

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม สภ.หนองสรวง

พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง ร.ต.อ.วิโรจ สอดโคกสูง รอง สว.ป.สภ.หนองสรวง ประชุมปล่อย
แถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้ม
ความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถในการตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง
กำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถวกำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกไปสั่งต้องลงระบบ PTM	บรรลุเป้าหมาย

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

ต่อการรับสินบนสายงานจราจร สภ.หนองสรวง



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-ก้าจับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	-รอง สว.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-บรรลุเป้าหมาย

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนสายงานสืบสวน สภ.หนองสรวง

พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง และ ร.ต.อ.สุระ เมี้ยนกลาง รอง สว.สส.สภ.หนองสรวง ประชุมสายงานสืบสวน กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรหนองสรวง

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราวติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน</p>	<p>-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน</p> <p>-รอง สว.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>-จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน</p> <p>-จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p>

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

ต่อการรับสินบนสายงานสอบสวน สภ.หนองสรวง

พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง รอง สว.(สอบสวน) สภ.หนองสรวง หน.งานสอบสวน สภ.หนองสรวง ประชุมพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่เสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนขณะปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ



สิทธิผู้ต้องหาในชั้นสอบสวน	แผนผังประชาสัมพันธ์ทีมสอบสวน		
๑. ได้รับการสอบสวนด้วยความรวดเร็ว คัดกรองและเป็นธรรม	ทีมที่ ๑ พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง	ทีมที่ ๒ พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง	ทีมที่ ๓ พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง ร.ต.อ.สุริยาโชติกลาง
๒. มีสิทธิมีพยานความ			
๓. มีสิทธิให้พยานความหรือผู้ซึ่งตนไว้ใจแจ้งเข้าร่วมฟังการสอบสวน			
๔. มีสิทธิให้การหรือไม่ให้การก็ได้			
๕. ถ้าผู้ต้องหาให้การโดยคำที่ผู้ต้องหาให้การนั้นอาจใช้เป็นพยานหลักฐานในการพิจารณาพิพากษาได้			
ในการสอบสวนเพิ่มเติม ความถึงสิทธิดังกล่าวด้วยทุกครั้งด้วย			

มาตรการควบคุมความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน

พ.ต.ท.วิรัตน์ สมบัติ สว.สภ.หนองสรวง ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน
กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนขณะปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(วิรัตน์ สมบัติ)

สว.สภ.หนองสรวง